Татарская Республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования

Чистопольская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

Дополнительное соглашение

к коллективному договору Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 » Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на период с 26.06.2021по 25.06.2024 года.

ГБУ «Центр занятости населения
г. Чистополь»
регистрационный № _____
от «__» _____ 2022 г.

_____
(должность, Ф.И.О, подпись регистратора)

М.П.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ЧИСТОПОЛЯ"
Коллективный договор № 68 от 30.06.21
в связи с внесением дополнений и изменений
перерегистрирован "06" 04 2022г.
с замечаниями на _____ листах
с рекомендациями на _____ листах
вед. инспектор
(должность, подпись)

г.Чистополь - 2022

Настоящее дополнительное соглашение от «31» марта 2022 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – руководителя Ислямовой Нэли Николаевны; работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Разгуляевой Марины Владимировны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

Раздел I «Общие положения»:

Пункт 1.2. абзац десятый изложить в следующей редакции «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

Пункт 1.2. абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции «Территориальное Соглашение между Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан» и Чистопольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

Пункт 1.5. абзац второй изложить в следующей редакции: «Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов профсоюза Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

Пункт 2.2.3 дополнить словами: «- в соответствии Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г.№ 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

Пункт 2.2.10. дополнить абзацами следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществляет временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID – 19».

Пункт 2.2.13. абзац седьмой изложить в следующей редакции: работники предпенсионного возраста (не более чем за пять лет до пенсии), педагогические работники не более чем за пять лет до назначения досрочной трудовой пенсии.

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».

Пункт 3. изложить в следующей редакции**:** «Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Пункт 3.1.12. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации с их согласия может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени».

Пункт 3.1.16. абзац первый дополнить словами:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Пункт 3.1.16. дополнить абзацем следующего содержания**:** «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)».

Пункт 3.1.23. слова «- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет,» дополнить словами «- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;

Пункт 3.1.23. дополнить новыми абзацами:

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда».

Пункт 4.2. абзац первый изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021г. № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», постановлениями Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 31.07.2018 года № 606 и от 15.12.2021г. № 760. Положением об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения».

Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки».

Пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания: «- вакцинация, ревакцинация работника против короновирусной инфекции (COVID – 19) – два рабочих дня. Дни отдыха предоставляются на основании заявления работника».

Дополнить пунктом: 5.2.5.

Производить единовременную выплату работникам образовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Чистопольского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере 10000 рублей, то 10 до 15 лет – 4000 рублей. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательного учреждения при составлении сметы расходов на очередной финансовый год. Выплату осуществлять из 2 % премиального фонда, 1% фонда премирования руководителя и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения.

Пункт 5.5. дополнить абзацем следующего содержания «-установить из премиального фонда организации в соответствии с Положением не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации ежемесячную выплату в размере 300 рублей;

Пункт 5.6. изложить в следующей редакции: «Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

-льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ

-отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;

-санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;

-проект «Путевка за полцены»;

-проект «Профсоюзный уик-энд»;

-проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;

-проект «Территория социального партнерства»;

-льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;

- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению);

Раздел VI. «Охрана труда и здоровья».

Пункт 6.1.1. изложить в следующей редакции: «Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»

Пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции: «Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.»

Пункт 6.1.4. дополнить абзацем следующего содержания: «обеспечивать работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками;

Пункт 6.1.6. заменить слова «Контролировать выполнение-» на слова «Обеспечивать выполнение-».

Пункт 6.2.4. заменить слова «-установленных статьей 226 ТК РФ» на слова «-установленных статьей 225 ТК РФ».

Пункт 6.2.5. дополнить вторым абзацем: «Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

Пункт 6.2.6. абзац первый изложить в следующей редакции: «Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному

применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда».

Пункт 6.2.10. дополнить подпунктами:

6.2.10.1. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

6.2.10.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио - или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Пункт 6.2.14. изложить в следующей редакции: «Обеспечивать за счёт средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 №2467.

Пункт 6.2.17. изложить в следующей редакции: «Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве **(включая микроповреждения)** в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

Дополнить пунктами: 6.2.23. – 6.2.25.

6.2.23.Предоставлять свободное время уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда, для осуществления общественного контроля за охраной труда.

6.2.24. Производить доплату уполномоченному по охране труда профсоюза из премиального фонда за организацию общественного контроля за охраной труда.

6.2.25. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательного учреждения».

в Приложении №6 коллективного договора: **Положение об условиях оплаты труда МБОУ «СОШ №1»**

абзац второй пункта 1.1. дополнить словами: «-и постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021г. № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»;

абзац четвертый пункта 1.1. дополнить словами: «- от 31.07.2018 года № 606 и от 15.12.2021г. № 760».

в Приложении №10 коллективного договора: **Положение о системе управления охраной труда в МБОУ «СОШ №1»**

в пункте 1.1 заменить «приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» на Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 №2467

с.159 Постановление Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме» заменить на Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 №1479 (ред. от 21.05.2021) «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»

с.161 Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда" заменить на Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 №1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке , утверждении и изменении нормативно правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

С. 165 Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» » (с изменениями и дополнениями) заменить на Постановление Правительства РФ от 04.08.2020 № 1181

Дополнительное соглашение
принято на профсоюзном собрании
«___» _____ 2022 г.

От работодателя:
Руководитель
образовательной организации -
Директор

_____Ислямова Н.Н
(подпись, Ф.И.О)

М.П.

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации

_____Разгуляева М.В.
(подпись, Ф.И.О)

М.П.